

Transport en Logistiek Nederland
t.a.v. de heer P. Kievit
Boris Pasternaklaan 22-30
2719 DA Zoetermeer

Datum: 25 februari 2025
Ons kenmerk: VK
Uw kenmerk:
Onderwerp: Cao voorstellen

Geachte heer Kievit,

De Unie doet hierbij voorstellen om te komen tot een nieuwe cao. Dit maal wordt het overleg al deze maand opgestart, terwijl onze cao pas eind dit jaar afloopt. Onze inzet rond loon wordt pas dit najaar concreter. Over de andere onderwerpen kan men nu reeds onderhandelen.

Meer zeggenschap over roosters

De Unie wil dat leden meer zeggenschap krijgen over hun roosters, werktijden en werkdagen. Vanzelfsprekend is dit van groot belang voor de mensen die al (jarenlang) in onze sector werken, maar ook van wezenlijk belang voor een goede instroom van nieuwe medewerkers .

Overwerkvergoeding

De Unie stelt voor de overwerkvergoeding per dag te berekenen en niet per week. Dat wil zeggen dat de overwerkvergoeding ingaat na 8 uur te hebben gewerkt .

80/90/100 regeling

De Unie wil met u afspraken maken over een 80/90/100 regeling voor ouder wordende werknemers. Concreet houdt dat in 80 procent werken, 90 procent betaald krijgen en 100 procent pensioenopbouw.

Staffelpauzes

De staffelpauze maakt dat het nog wel wil voorkomen dat chauffeurs geen echte pauze krijgen. Dit is een ergernis onder chauffeurs. Wij stellen voor de staffelpauze i. Bijlage II van de cao te schrappen.

ADRES → MULTATULILAAN 12, 4103 NM CULEMBORG

T (0345) 851 851 • F (0345) 851 500 • E INFO@UNIE.NL • W WWW.UNIE.NL

BIC INGBNL2A • IBAN NL92 INGB 0000 7699 99

KVK RIVIERENLAND 40477726

**IN JOUW
BELANG**

Thuiswerken

De Unie is er voorstander er van dat er bij bepaalde functies thuisgewerkt kan worden. Dit is fijn voor bepaalde functionarissen, draagt bij aan duurzame inzetbaarheid en is positief voor de uitstraling van de branche .

De Unie wil ook met de werkgevers afspraken maken over een marktconforme vergoeding voor thuiswerken.

Mantelzorg

De Unie wordt door leden benaderd over mantelzorg. Het komt voor dat je je naaste wil of moet verzorgen gedurende een bepaalde tijd. De Unie wil graag in overleg met de werkgevers om hierover afspraken te maken.

5 mei vrije dag

Het vieren van de bevrijding is een groot goed. Op dat moment kunnen wij stil staan bij de vrijheid die wij in Nederland al decennia lang mogen genieten, maar niet vanzelfsprekend is .

De Unie wil dat 5 mei als feestdag wordt opgenomen in de cao.

Nacht- en ploegentoeslagen

Deze toeslagen moeten worden verhoogd, mede omdat ze niet marktconform meer zijn.

Loon en looptijd

De Unie is er voorstander van dat de cao het karakter krijgt van een minimum cao. Wij zijn voorstander van een looptijd van een jaar .

De loonsverhoging is natuurlijk het meest wezenlijke deel van een cao. Zoals in de inleiding gezegd, willen wij pas in het najaar onderhandelen over een structurele loonsverhoging. De Unie zet daarbij in op een verhoging waarbij de inflatie wordt gedekt en er ruimte is voor een koopkrachtverbetering.

Met vriendelijke groet,

De Unie



Victor Kloos,
belangenbehartiger